

ПРИНЯТО

общим собранием работников МБДОУ «ЦРР
ДЕТСКИЙ САД № 6 «ПЧЕЛКА»
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
протокол № 1 от «01» октября 2014 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Алексеевский детский сад № 6
«Пчелка» Алексеевского муниципального района
Республики Татарстан

Н.А.Тарасова

Введено в действие приказом № 03/ОД от «11» января 2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

Лошкарева Ю.И.

Положение о премировании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Алексеевский детский сад № 6 «Пчелка» Алексеевского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Алексеевский детский сад № 6 «Пчелка» Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (далее- Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Алексеевский детский сад № 6 «Пчелка» Алексеевского муниципального района Республики Татарстан

(далее по тексту ДОО).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Поощрительные выплаты распределяются комиссией по материальному поощрению. Состав комиссии по материальному поощрению утверждается приказом заведующей ДОО по согласованию с профсоюзным комитетом ДОО.

1.4. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты ДОО, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда.

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам труда работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного приказа по ДОО, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по работнику, так же указываются показатели премирования. Приказ пишется на основании решения заседания комиссией по материальному поощрению.

3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится только по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (воспитателям групп, педагогам) за:

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

3.1.1.3. высокое качество подготовки и проведения мероприятий;

3.1.1.4. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОО у родителей, общественности;

- 3.1.1.5. эффективное использование здоровьесберегающих технологий;
- 3.1.1.6. применение в образовательной деятельности информационных технологий;
- 3.1.1.7. эффективную работу по методической теме ДОО;
- 3.1.1.8. высокое качество методической работы, эффективное руководство творческими группами, методическим Советом, другими временными методическими объединениями, создаваемыми в ДОО;
- 3.1.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);
- 3.1.1.10. организацию сотрудничества с родителями;
- 3.1.1.11. оформительские работы в ДОО;
- 3.1.1.12. результативную работу по адаптации воспитанников;
- 3.1.1.13. профессиональную ответственность;
- 3.1.1.14. подготовку информационных материалов для сайта ДОО;
- 3.1.1.15. дополнительные занятия с воспитанниками;
- 3.1.1.16. проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- 3.1.1.17. подготовку обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям.
- 3.1.1.18. наставничество.
- 3.1.2. Старшему воспитателю за:
- 3.1.2.1. высокое качество выполнения плана внутрисадовского контроля, плана воспитательной работы;
- 3.1.2.2. высокий уровень организации и проведения открытых мероприятий;
- 3.1.2.3. высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы;
- 3.1.2.4. качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении детского сада;
- 3.1.2.5. высокий уровень аттестации педагогических работников;
- 3.1.2.6. поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- 3.1.2.7. качественную организацию профилактической работы;
- 3.1.2.8. высокий уровень исполнительской дисциплины.
- 3.1.3. Обслуживающему персоналу (младшие воспитатели, завхоз, кастаньяша, кладовщик, кухонные работники, рабочий по обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, старшая медицинская сестра, прачка) за:
- 3.1.4.1. качественное проведение генеральных уборок;
- 3.1.4.2. высокое качество работы;
- 3.1.4.3. увеличение объема выполняемых работ;
- 3.1.4.4. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
- 3.1.5. Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании приказа по МКУ «Отдел образования» Алексеевского муниципального района РТ.
- 3.2. Единовременное премирование работников производится:
- 3.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива Детского сада (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея ДОО, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет и далее каждые 5 лет), работники, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию;
- 3.2.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства;
- 3.2.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);
- 3.2.4. за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати.